



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕСТРАВСКОГО РАЙОНА

ул. 50 лет Октября, д. 50, с. Пестровка, 446160

15.03.2023 №07-02-2023/Прдп160-23-238

04.02
15.03.23
Директору ГБОУ СОШ
с.Пестровка

Казачковой Л.А.



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой Пестравского района Самарской области в марте 2023 года проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности ГБОУ СОШ с. Пестровка, в ходе которой выявлены нарушения.

Так, в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 40 ТК РФ следует, что под коллективным договором понимается правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, внесены изменения в ст. 179 ТК РФ, согласно внесенным изменениям, при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от

работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации.

Согласно ст. 259 ТК РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Указанные изменения применяются к правоотношениям с 21.09.2022. Проведенной проверкой установлено, что директором ГБОУ СОШ с. Пестровка утвержден Коллективный договор. Указанный локальный акт не соответствует требованиям трудового законодательства по следующим основаниям.

При изучении коллективного договора Директору ГБОУ СОШ с. Пестровка установлено, что в последнем отсутствуют сведения о социальных гарантиях мобилизованных, предусмотренных ст.ст. 179, 259 ТК РФ.

Таким образом, неисполнение требований вышеуказанного федерального законодательства нарушает права и законные интересы работников ГБОУ СОШ с. Пестровка, в том числе семей мобилизованных граждан.

Причиной и условием выявленных нарушений законодательства является ненадлежащее исполнение требований трудового законодательства со стороны ответственных должностных лиц. Данные нарушения являются существенными, влекут ущемление прав работников и являются недопустимыми.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Пестровского района, принять меры к устранению изложенных в представлении нарушений закона, причин и условий, им способствующих, и недопущению их впредь.
2. Решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях закона.
3. О дате, месте и времени рассмотрения представления уведомить прокурора Пестровского района.
4. О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Пестровского района в течение месяца со дня его внесения.

Прокурор района
советник юстиции



Е.В. Букреев

РФ
Министерство образования и науки
Самарской области
Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя
общеобразовательная школа с.
Пестравка
муниципального района Пестравский
Самарской области
446160, Самарская область
Пестравский район,
с. Пестравка, ул. Крайнюковская, д. 75
e-mail: pestrav_sch_pst@samara.edu.ru

Прокурору района
Советнику юстиции
Е.В. Букрееву

на № 38 от 13.04.2023г

На Ваше ПРЕДСТАВЛЕНИЕ об устранении нарушений трудового законодательства от 15.03. 2023г. № 07-02-2023/ Прдп 160-23-238 сообщая:

1. Данное представление рассмотрено в присутствии Заместителя прокурора района Пестравского района И. В. Демина и приняты меры по устранению допущенных нарушений закона.
2. Привлечена к дисциплинарной ответственности (устное замечание) Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации ГБОУ СОШ с. Пестравка Грачева А.С.
3. Внесены изменения и дополнения в Коллективный договор ГБОУ СОШ с. Пестравка, включая структурные подразделения.

И. о. директора ГБОУ СОШ с. Пестравка



Тенизова А.М.

14.04.2023 Демина И.В.